



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 13 марта 2018 года

№ 77-рм

г. Омск

Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, и их руководителей на 2018 год

В соответствии с приказом Министерства культуры Омской области от 21 февраля 2014 года № 9 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» утвердить значения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, и их руководителей на 2018 год согласно приложениям № 1 – 32 к настоящему распоряжению.

Министр культуры
Омской области

Ю.В. Трофимов

Приложение № 2
к распоряжению Министерства культуры Омской области
от 13.03.2018г. № 77-рм

Значения целевых показателей эффективности деятельности бюджетного
учреждения культуры Омской области «Областная библиотека
для детей и юношества» и его руководителя

Наименование показателя	Значение показателя			
	I квартал	Первое полугодие	9 месяцев	2018 год
1	2	3	4	5
Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг (выполнения работ) по видам государственных учреждений				
Число посещений (в том числе количество посещений Интернет-сайта библиотеки), единиц	28640	57060	86710	110000
Количество новых поступлений в библиотечный фонд, единиц	x	x	x	2400
Количество справок, консультаций пользователей (в том числе в автоматизированном (виртуальном) режиме, единиц	x	x	x	8000
Объем собственных электронных баз данных, тыс. записей	82,5	82,4	82,3	81,2
Количество записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог библиотек России, единиц	10	20	30	40
Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг (выполнения работ), применимые ко всем видам государственных учреждений				
Выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (в отношении показателей объема и качества оказания государственных услуг (выполнения работ), процентов	x	x	x	100
Степень соблюдения региональных стандартов государственных услуг (работ), процентов	x	x	x	100
Отсутствие обоснованных жалоб от получателей государственных услуг (работ)	Да	Да	Да	Да
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Да	Да	Да	Да

1	2	3	4	5
Своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	Да	Да	Да	Да
Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность				
Уровень среднемесячной заработной платы работников по сравнению с доведенным Министерством культуры Омской области значением, процентов	х	х	х	100
Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов	100	100	100	100
Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы с начислениями по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов	100	100	100	100
Наличие дебиторской задолженности	Нет	Нет	Нет	Нет
Наличие кредиторской задолженности	Нет	Нет	Нет	Нет
Отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности	Да	Да	Да	Да
Не превышение установленной предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	х	х	х	Да
Дополнительные целевые показатели эффективности деятельности				
Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Да	Да	Да	Да
Наличие коллективного договора	Да	Да	Да	Да
Отсутствие фактов неисполнения правовых актов и поручений Министерства культуры Омской области	Да	Да	Да	Да
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, человек	3	5	5	6